

Treystum störf tryggjum verðmæti

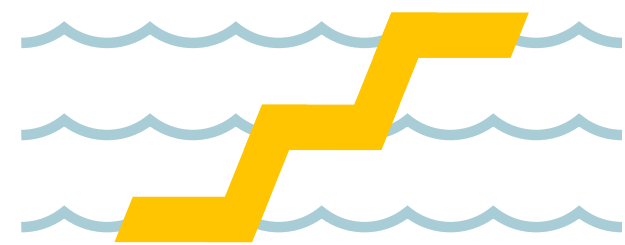
Kynning á kjarasamningum SA/SFS, FS, VM, SFÍ, SSÍ og SVG
Gildistími til 31. janúar 2033

Febrúar 2023

Treystum störf - tryggjum verðmæti

Samningur sem byggir á fjórum stoðum

1



Bætt réttindi
og kjör

2



Meira
öryggi

3



Aukið traust
og gagnsæi

4



Umbætur
á samningi

Megininntak samnings:

Tryggja kjarabætur til lengri tíma og auka traust

1



Bætt réttindi og kjör

- Val um tvær leiðir:
A) Lífeyrisauki
B) Kaupauki
- Hækkun kauptryggingar
- Hækkun tímakaups
- Hækkun kauptryggingar og tímakaups tengd við kjarasamninga SA og SGS
- Vinnutímastytting (í landi)

2



Meira öryggi

- Slysa- og veikindaréttur lengdur í 4 mánuði (60 dagar á 120 daga tímabili)
- Öryggisnefnd vinnur markvisst að málum er tengjast öryggi, heilsu og líðan á sjó - markmið að fækka slysum og draga úr álagi

3



Aukið traust og gagnsæi

- Aukið gagnsæi í störfum Verðlagsstofu
- Áhöfn upplýst um mál sem Verðlagsstofa hefur til meðferðar
- Staðlaðir launaseðlar
- Staðlaðir uppsjávarsamningar
- Styrkja trúnaðarmenn

4



Umbætur á samningi

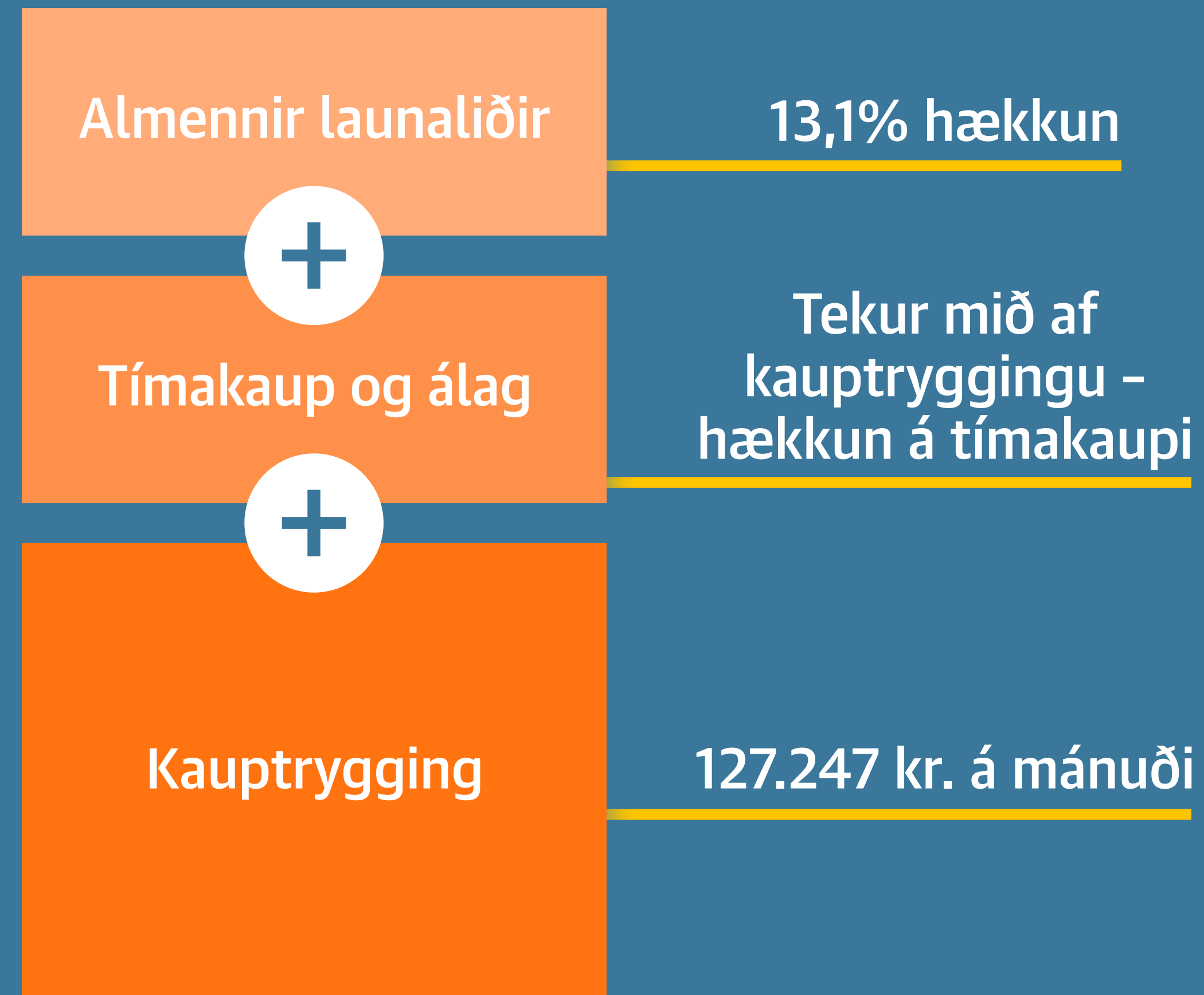
- Skipt úr 100% aflaverðmæti og hætt að taka mið af olíuverði við uppgjör
- Við umbreytingu í 100% er tekið mið af 69,2% (lífeyrisauki) eða 70,5% (kaupauki) skiptaverðmætis
- Stærðarviðmiði breytt í skráningarlengd
- Sameining ákvæða um uppsjávarveiðar

Gildistími til 31. janúar 2033

1. Bætt réttindi og kjör: Kauptrygging, tímakaup og kaupliðir hækka



Launahækkunir við undirritun – skýringarmynd



Þátttaka skipverja í slysatryggingu verður 10.000 kr. á mánuði frá undirskrift.

Trygging til næstu ára: Kauptrygging og kaupliðir fylgi framvegis kauptöxtum sérhæfðs fiskvinnslufólks út samningstíma.

1. júní 2028 mun kauptrygging annarra en háseta sæta hlutfallslegri hækkun þannig að fjárhæð kauptryggingar endurspegli hlutaskipti.

1. Bætt réttindi og kjör:

Kauptrygging og tímakaup (hækkunarvið undirritun)



Kauptrygging

- Yfirvélstjóri, skipstjóri og yfirstýrimaður **617.417 kr.** á mánuði
- Matsveinn, fyrsti og annar vélstjóri og vélavörður, bátsmaður, 2. stýrimaður og netamaður **535.723 kr.** á mánuði
- Háseti **454.027 kr.** á mánuði

Tímakaup

- Tímakaup miðast við deilistuðulinn 156 í kauptryggingu. Með því verður tekinn upp virkur vinnutími sem telst vera sá tími sem starfsmaður er við störf. Dagleg viðvera er virkur vinnutími að viðbættum hléum frá vinnu.
- Dagvinna háseta **2.910 kr.**
- Dagvinna 1. og 2. véls., bátsm., og vélav., **3.434 kr.**
- Dagvinna yfirvélstjóra og skipstjóra **3.958 kr.**



127.247 kr.



20-54%

1. Bætt réttindi og kjör: Tveir valkostir í boði



A

Lífeyrisauki

- Mótframlag útgerðar í lífeyrissjóð hækkar um 3,5% – Fer úr 8% í **11,5%**.
- Viðmið við heimsmarkaðsverð á olíu fellt úr gildi og 69,2% skiptaverð lagt til grundvallar.

B

Kaupauki

- Mótframlag útgerðar í lífeyrissjóð óbreytt – 8%.
- Viðmið við heimsmarkaðsverð á olíu fellt úr gildi og **70,5%** skiptaverð lagt til grundvallar.

Tekur gildi frá og með 1. apríl 2023

Samhliða verða tvær skipta-prósentur fyrir hverja veiðigrein; annars vegar vegna **lífeyrisauka** (leið A) og hins vegar vegna **kaupauka** (leið B).

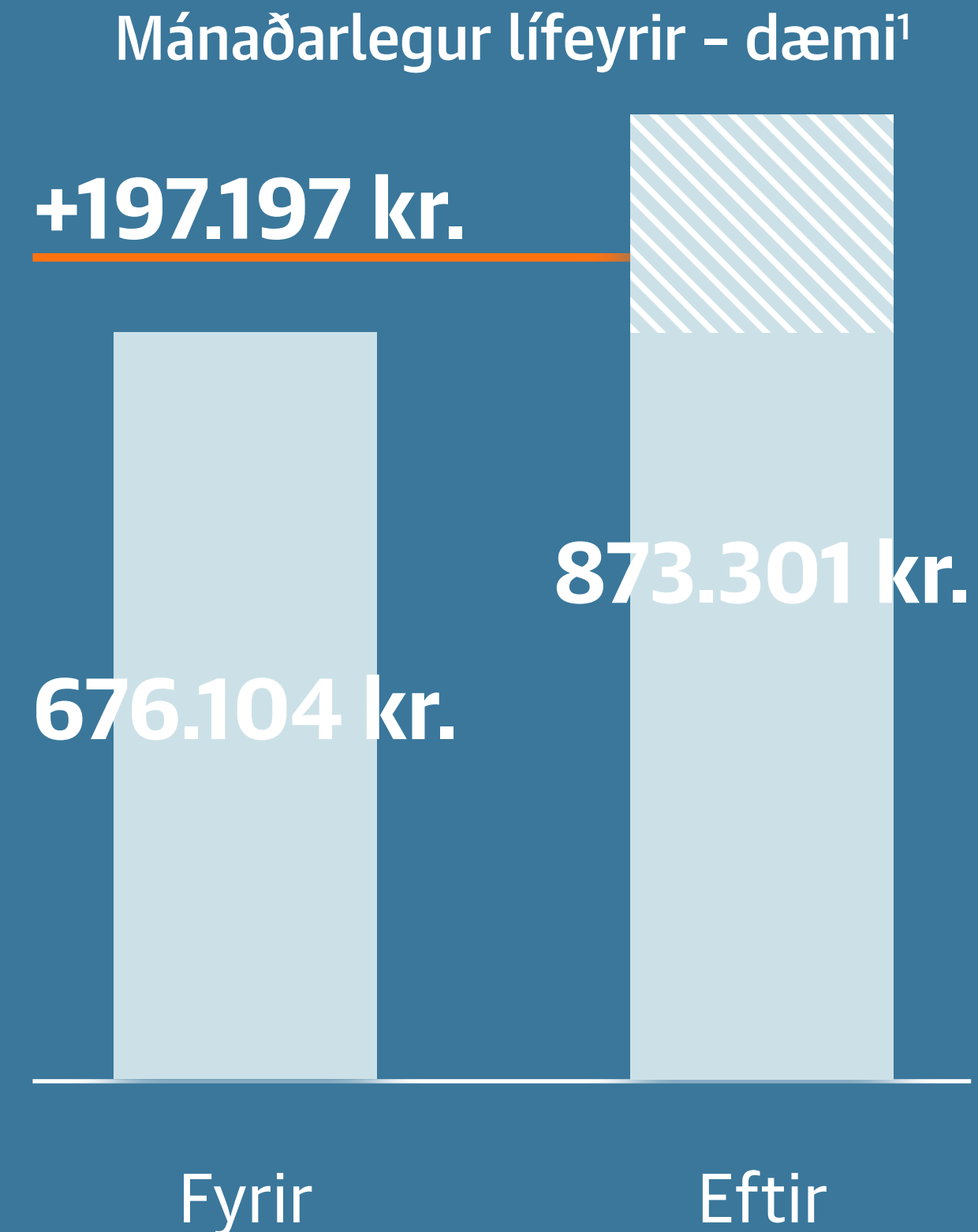
Við undirritun fara allir skipverjar sjálfkrafa í lífeyrisauka (leið A). Þeir skipverjar sem kjósa að velja kaupauka (leið B) skulu koma slíkri beiðni til útgerðar eigi síðar en 1. apríl 2023.

1. Bætt réttindi og kjör: Lífeyrisauki - Leið A

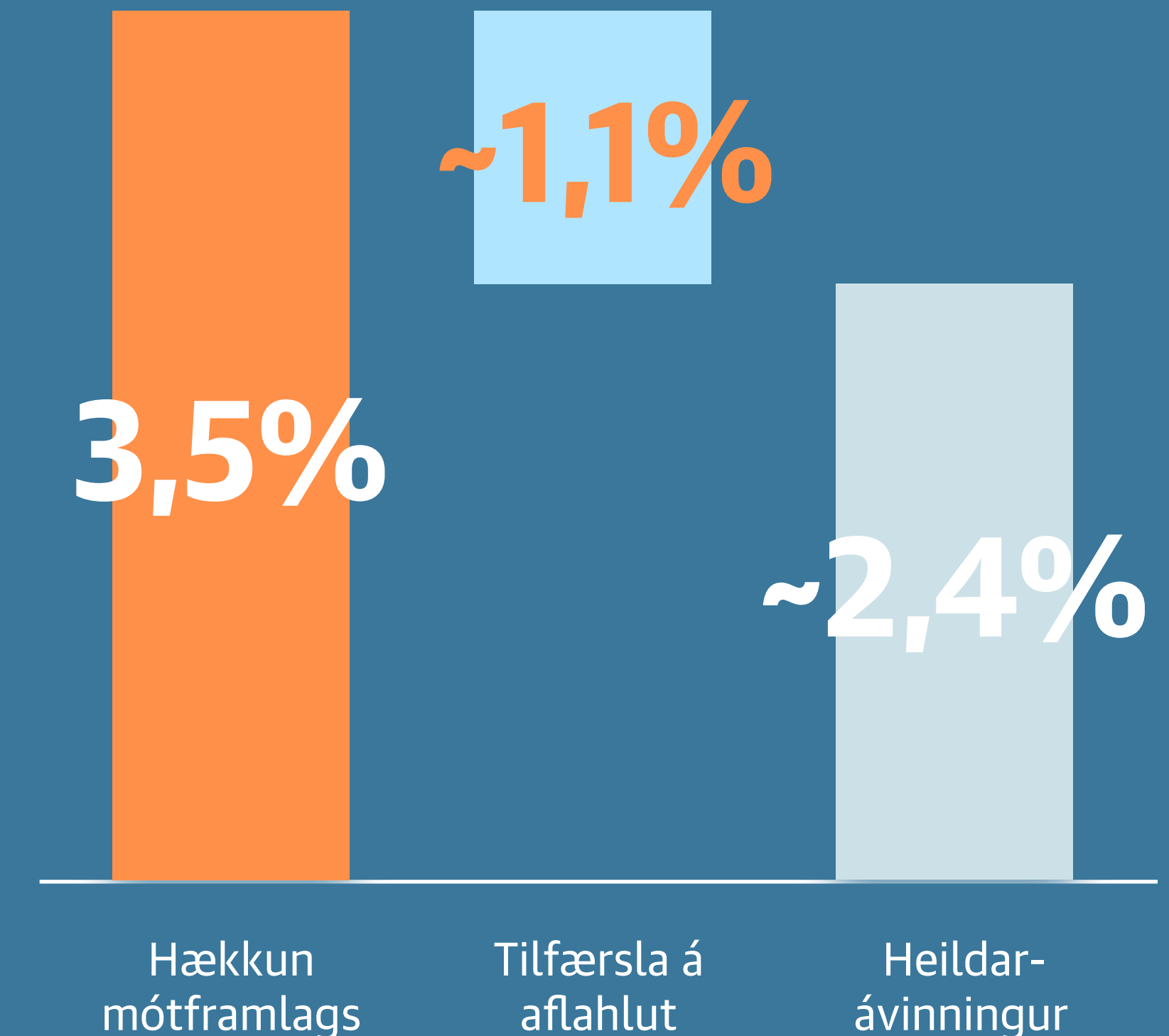


Lífeyrisauki - Leið A: 3,5% viðbótarframlag útgerðar í lífeyrissjóð

- Mótframlag útgerðar í lífeyrissjóð hækkar úr 8% í 11,5%, til samræmis við lífeyrisréttindi á almennum vinnumarkaði
- Allt að 3,5% iðgjalds geta farið til öflunar tilgreindrar séreignar



Heildaráhrif afnáms skiptaverðs og hækkun á mótframlagi í lífeyrissjóð - skýringarmynd¹



¹ Við 67 ára aldur. Miðað við meðallaun sjómanna og söfnun réttinda hefjist 25 ára.

1. Bætt réttindi og kjör: Lífeyrisauki - Leið A



Reiknivél á vefsvæði Gildis lífeyrissjóðs

Reikna lífeyri

Ellilífeyrir		Séreignarsparnaður	<input type="checkbox"/> nei
Núverandi aldur	<input type="text" value="37 ára"/>	Tilgreind séreign	<input type="checkbox"/> já <input type="checkbox"/>
Núverandi laun á mánuði	<input type="text" value="0 kr."/>	Núverandi inneign	<input type="text" value="0 %"/>
Áunnin lífeyrisréttindi	<input type="text" value="0 kr."/>	Tilgreind séreign	<input type="text" value="3,5 %"/>
Taka lífeyris hefst	<input type="text" value="67 ára"/>	Áætluð raunávöxtun	<input type="text" value="3 %"/>
Iðgjaldaprósenta	<input type="text" value="12 %"/>	Útborgunartími	<input type="text" value="7 ár"/>

Reikna

1. Bætt réttindi og kjör: Skipt úr heildarverðmæti



Tvær meginbreytingar á hlutaskiptum:

A

Viðmið við heimsmarkaðsverð á olíu fellur úr gildi.
Skipt úr heildaraflaverðmæti og 69,2% (leiða A, lífeyrisauki)
eða 70,5% skiptaverð (leið B, kaupauki) lagt til grundvallar.

B

Samhliða verður færsla yfir í nýjar skiptaprósentur.





2. Meira öryggi: Slysa- og veikindaréttur lengdur í 4 mánuði

Tryggjum sanngjörn réttindi þegar skipverjar slasast eða veikjast þrátt fyrir ólík kerfi¹
Slysa- og veikindaréttur lengdur í 4 mánuði (60 dagar á 120 daga tímabili)
Skiptimannakerfi fest í sessi, sem dregur úr skammtímaráðningum

Ekkert róðrarfyrirkomulag

Skipverji fær staðgengilslaun að hámarki í 60 almanaksdaga á allt að 120 almanaksdaga tímabili.

Skiptimannakerfi

Staðgengilslaun skulu greidd fyrir þann tíma sem skipverji á að vera á sjó, að hámarki 60 almanaksdaga á allt að 120 almanaksdaga tímabili.

Launakerfi með greiðslumiðlun

Séu tveir skipverjar að deila með sér launum, skulu staðgengilslaun að hámarki vera 120 almanaksdagar á ½ hlut.

Launakerfi með útgerð

Útgerð gætir að jöfnun daga á milli skipverja. Séu tveir skipverjar um eina stöðu, skulu staðgengilslaun þá að hámarki vera 120 almanaksdagar á ½ hlut.

¹ Að staðgengilslaunatímabilinu loknu greiðist kauptrygging samhangandi án róðrarfyrirkomulags eigi viðkomandi rétt á slíkri greiðslu í kjölfar staðgengilslauna.



2. Meira öryggi: Aukin áhersla á öryggismál og heilsu sjómanna

Öryggisnefnd sem vinnur markvisst að málum er tengjast öryggi, heilsu og líðan á sjó – markmið að fækka slysum og draga úr álagi.

Sameiginleg heildstæð framtíðarsýn um öryggismál sjómanna, með eftirfylgni og stuðningi fyrir útgerðir og sjómenn.

1

Forvarnir og fræðsla

2

Greina áhættur

3

Styðja við rannsóknir

4

Fylgjast með öryggisstefnum og aðgerðaráætlunum

3. Aukið traust og gagnsæi: Launauppgjör og Verðlagsstofa



Aukið gagnsæi í launauppgjörum

Í launauppgjöri skal tilgreina:

- Aflamagn og aflaverðmæti hvernar tegundar
- Tilgreining veiðiferðar
- Skiptingu í stærðarflokka og verð hvers flokks
- Skiptaprósentu
- Fjölda í áhöfn
- Fjölda lögskráningadaga

Gerum starfsemi
Verðlagsstofu sýnilegri
og sköpum traust

Tilkynningar til áhafnar
um rannsókn stofnunarinnar
á einstökum málum

3. Aukið traust og gagnsæi: Uppsjávarsamningar, vertíðarfundir og trúnaðarmenn



Staðlaður uppsjávarsamningur

- Staðlaður fiskverðssamningur fyrir verð á uppsjávarfiski
- Gert upp á umsaminni prósentu milli útgerða og áhafna af áætluðu skilaverði afurða

Vertíðarfundir

- Fundir útgerða, áhafna og stéttarféлага við upphaf og lok vertíða
- Við upphaf vertíðar skal útgerð fara yfir söluhorfur afurða og væntanleg verð á vertíðinni
- Við lok vertíðar skal útgerð funda aftur, skýra forsendur fyrir uppgjöri, sýna sölunótur afurða og tilkynna leiðréttingar, ef um þær er að ræða

Trúnaðarmenn

- Aukin fræðsla til trúnaðarmanna og í ákveðnum tilvikum heimilt að kjósa tvo trúnaðarmenn

4. Umbætur á samningi: Einn uppsjávarkafli, stærðarviðmið og ný tækni



Uppsjávarkafli

- Kaflar um veiðar á loðnu, síld, kolmunna og spærlingi (samningur fyrir veiðar á makríl er ekki til) falli brott
- Í stað þessara kafla komi nýr kafli um veiðar á loðnu, síld, makríl, kolmunna og öðrum uppsjávarfiski

Stærðarviðmið

- Stærðarviðmiði verður breytt, úr brúttórúmllestum í metra m.v. skráningarlengd
- Skip sem ekki passa inn í ný stærðarviðmið verða sett í sólarlag

Ný tækni

- Skýrleiki aukinn í ákvæði um nýjar veiði- og verkunaraðferðir

Megininntak samnings:

Tryggja kjarabætur til lengri tíma og auka traust

1



Bætt réttindi og kjör

- Val um tvær leiðir:
A) Lífeyrisauki
B) Kaupauki
- Hækkun kauptryggingar
- Hækkun tímakaups
- Hækkun kauptryggingar og tímakaups tengd við kjarasamninga SA og SGS
- Vinnutímastytting (í landi)

2



Meira öryggi

- Slysa- og veikindaréttur lengdur í 4 mánuði (60 dagar á 120 daga tímabili)
- Öryggisnefnd vinnur markvisst að málum er tengjast öryggi, heilsu og líðan á sjó - markmið að fækka slysum og draga úr álagi

3



Aukið traust og gagnsæi

- Aukið gagnsæi í störfum Verðlagsstofu
- Áhöfn upplýst um mál sem Verðlagsstofa hefur til meðferðar
- Staðlaðir launaseðlar
- Staðlaðir uppsjávarsamningar
- Styrkja trúnaðarmenn

4



Umbætur á samningi

- Skipt úr 100% aflaverðmæti og hætt að taka mið af olíuverði við uppgjör
- Við umbreytingu í 100% er tekið mið af 69,2% (lífeyrisauki) eða 70,5% (kaupauki) skiptaverðmætis
- Stærðarviðmiði breytt í skráningarlengd
- Sameining ákvæða um uppsjávarveiðar

Gildistími til 31. janúar 2033

Til hverra ná nýir kjarasamningar?

Félag skipstjórnarmanna og fyrir hönd Skipstjóra- og stýrimannafélagsins

Verðanda og Vísis, félagi skipstjórnarmanna á Suðurnesjum

VM – Félag vélstjóra og málmtæknumanna

SSÍ, Sjómannasamband Íslands fyrir hönd Verkalýðsfélags Akraness, Verkalýðsfélags Snæfellinga, Verkalýðs- og sjómannafélags Bolungarvíkur, Verkalýðsfélags Vestfirðinga (VerkVest), Stéttarfélagsins Samstöðu, Öldunnar – stéttarfélags, Sauðárkróki, Sjómannafélags Ólafsfjarðar, Sjómannafélags Eyjafjarðar, Framsýnar, stéttarfélags, Verkalýðsfélags Þórshafnar, ASA vegna AFL-starfsgreinafélags, Sjómannafélagsins Jötuns, Vestmannaeyjum, Verkalýðsfélagsins Bárunnar, Eflingu stéttarfélags, Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis og Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis, SVG, sjómanna- og vélstjórafélag Grindavíkur, SFÍ, Sjómannafélag Íslands

Atkvæðagreiðslu lýkur 10. mars nk. kl. 15:00 hjá stéttarfélögum

Treystum störf

tryggjum verðmæti